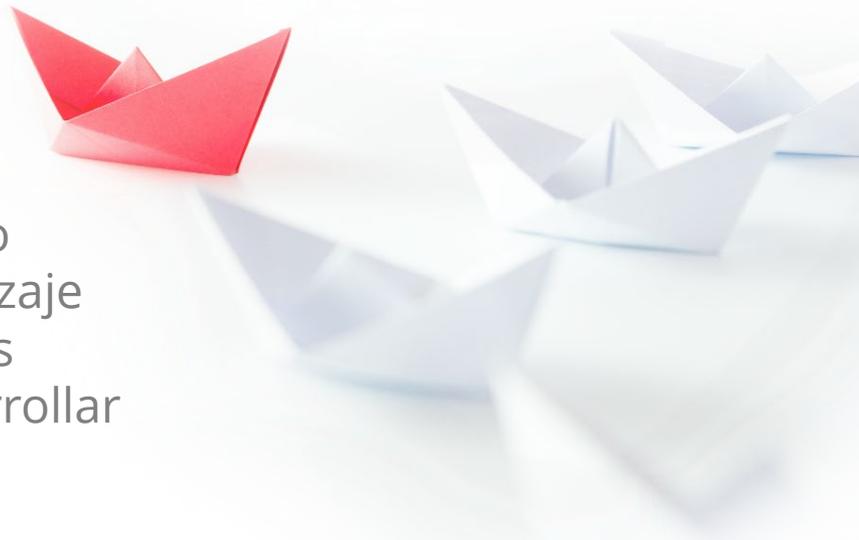




Facilitamos  
la evolución  
del comportamiento  
de las personas  
y organizaciones  
con su entorno,

imaginando y diseñando  
experiencias de aprendizaje  
y transformación que les  
permitan activar y desarrollar  
todo su potencial.



Coaching de Sistemas



## Proponemos...

---

Alinear el pensamiento,  
los actos y las  
emociones

Su alineación confiere a las personas la **congruencia** necesaria para liberar su pleno potencial.

Mejorar el bienestar en  
el cuerpo y en la mente

El **equilibrio** entre ambos potencia la mejora en todos los demás ámbitos.

Generar relaciones  
sostenibles en las  
personas y los equipos

La **confianza** fomenta la colaboración en el contexto del trabajo en equipo.

Desarrollar el espíritu  
innovador y la cultura  
creativa

Nuevas formas de pensar para ir un paso **más allá** del patrón de lo establecido.

Construir un liderazgo  
inspirador y una actitud  
emprendedora

Liderar para **contribuir**, según nuestro propósito, en la transformación de nuestro entorno.

## Nos dirigimos a...

---

**Personas** que suscriben el deseo profundo de vivir con plenitud.

**Personas que trabajan con personas** y aspiran a la excelencia en su trabajo.

**Colectivos** que entienden el valor de la suma de voluntades.

**Directivos** conscientes de que el arte de dirigir es una responsabilidad, el mejor activo, el talento y la suma, el mejor resultado.

**Organizaciones** basadas en la sostenibilidad como motor principal del crecimiento.

# ORSC

## Coaching de sistemas

### Visión general del Coaching de Sistemas Organizacionales y Relacionales.

**Un grupo de personas unidas por un objetivo o identidad común constituyen por definición un sistema.**

La forma en cómo esas personas se organizan o las reglas y estructuras que desarrollan para alcanzar dicho objetivo, constituyen la parte visible del mismo.

Paralelamente a la construcción de esa parte visible se desarrolla otra igualmente importante. Una parte que no va a depender tanto de dichas reglas, sino de la forma en cómo éstas son transmitidas, entendidas y llevadas a cabo. Esa sería la información no visible.

El programa de formación en Coaching de Sistemas Organizacionales y Relacionales ORSC suministra un sistema operativo que permite acceder a esa información "invisible" y revelarla al sistema de forma que las organizaciones empresariales, familias, equipos o asociaciones de cualquier tipo, consigan desarrollar su pleno potencial de forma coherente y alcanzar sus objetivos con el cuidado de todos sus miembros.



# Programa

## 1 — Fundamentals

Este curso de dos días de duración proporciona las bases teóricas y algunas habilidades que te permitirán iniciarte en el enfoque sistémico del coaching de equipos.

Conocerás el modelo en el que se fundamenta ORSC. Explorarás las diferencias entre hacer coaching personal o hacerlo a un equipo, así como hacer coaching a lo que llamamos “La Tercera Entidad” (la relación en sí misma). Obtendrás una amplia experiencia utilizando el coaching de sistemas tanto en casos reales como figurados, en una amplia variedad de entornos, incluyendo organizaciones, empresas, parejas y familias.

También practicarás habilidades de coaching tales como la toma de contacto y alineamiento. Este curso puede realizarse de forma independiente y es condición previa para realizar el resto del programa.

## 2 — Inteligencia Emocional

Este módulo de tres días trata los procesos profundos de la experiencia emocional. Las emociones son la moneda de la relación.

En este curso te introducirás en el trabajo de procesos de Arnold Mindell y en unas nuevas habilidades para desplegar los procesos emocionales mediante el trabajo con “señales, canales y fronteras”.

## 3 — Geografía de sistemas

En este módulo de tres días explorarás los roles, paradojas y diversidad propias de la relación. Trata de las estructuras habituales de la relación: roles e influencias culturales.

Hacer coaching a la geografía del sistema es trabajar de forma creativa con los roles externos (función operativa de la relación), roles internos (función emocional de la relación), roles secretos (rasgos ocultos de la personalidad que pueden accionarse en la relación), y papeles fantasmas (presencias invisibles que afectan a la relación).

## 4 — Trayectoria de las relaciones

En este módulo de tres días tomarás distancia y te enfocarás sutilmente en el espacio, la energía y el potencial de la relación.

Novedoso y ecléctico, se dibuja a partir de la física cuántica, desde el trabajo de Joseph Campbell acerca del mito, del Taoísmo y el trabajo de proceso para explorar radicalmente el significado profundo de la relación.

## 5 — Integración de sistemas

Integración del coaching de sistemas: Moverse hacia la maestría es el propósito del módulo final.

Este módulo avanzado de tres días proporciona un espacio de aprendizaje e integración donde se puede profundizar y afinar las habilidades de coaching organizacional, sistemas y relaciones.

# Matrícula

Si contratas el programa completo tendrás un 12% de descuento.

OPCIONES DE MATRICULACION		PRECIO BASE	PRECIO (Descuento aplicado)	TOTAL (IVA 21% inc.)
①	Nivel 1: ORSC Fundamentals	725 €	725,00 €	877,25 €
② ③ ④ ⑤	Nivel 2: ORSC <i>Inteligencia Relacional   Geografía de Sistemas   Trayectoria de las Relaciones   Integración de Sistemas</i> (contratando el pack completo, ahorrarás un 10%)	4.940 €	4.446 €	5.379,66 €
① ② ③ ④ ⑤	Nivel 1 + Nivel 2 Fundamental + nivel 2 (4 cursos) (contratando todo el pack conjuntamente ahorrarás un 12% todos los cursos)	5.665 €	4.985,20 €	6.032,09 €

**Programa completo:** Puedes fraccionar el pago en 3 plazos sin perder la bonificación. Habrá un pago inicial en el que se abonará la cantidad correspondiente a los dos primeros módulos, Fundamentals e Inteligencia Relacional, un segundo pago que comprenderá el tercer módulo, Geografía de Sistemas y un pago final correspondiente a los dos últimos módulos del curso, Trayectoria de Relaciones e Integración de Sistemas. Los tres pagos se efectuarán antes del comienzo de los módulos.

**Opción curso a curso:** Puedes inscribirte módulo a módulo al Nivel 2. El precio de cada uno de los cuatro módulos es de 1.235 €+IVA

**Condiciones Bancarias de Financiación,** consultar web.



## Sedes y calendarios

### ORSC Barcelona

①	②	③	④	⑤
FUNDAMENTALS	INTELIGENCIA RELACIONAL	GEOGRAFÍA DE SISTEMAS	TRAYECTORIA DE LAS RELACIONES	INTEGRACIÓN DE SISTEMAS
9/10 Marzo '19				
18/19 Mayo '19	28/30 Junio '19	27/29 Sep. '19	25/27 Oct. '19	29 Nov. 1 Dic. '19
5/9 Octubre '19				
30 Nov./1 Dic. '19				

### ORSC Madrid

25/26 Mayo '19	14/16 Junio '19	13/15 Sep. '19	18/20 Octubre '19	22/24 Nov. '19
21/22 Sep. '19				
16/17 Nov. '19				

El horario de los cursos es de 9:30h a 18:30h, con una hora y cuarto para comer. Todas comidas y breaks están incluidos en el precio de la matrícula.

Los cursos de coaching de Sistemas Organizacionales y Relacionales de ORSC™ ofrecen créditos de Formación Continua en Coaching (CEEUs). Los estudiantes que completen el currículum de 5 cursos de ORSC desde "Fundamentals" hasta "Integración de Sistemas" obtendrán 84 CEEUs. A su vez el programa completo de certificación en ORSC está acreditado por ICF como un programa ACTP.



[www.arise.pro](http://www.arise.pro) | [Info@arise.pro](mailto:Info@arise.pro) | +34 934 677 689

**BARCELONA**

Rbla. Catalunya, 111, 3º 1ª  
08008 Barcelona

**MADRID**

Pl. de la Independencia, 2, 3º Dcha.  
28001 Madrid